

Compte-rendu de la Session

# Cohésion d'équipe / le 12 déc 2022 / Brasseries de Bourbon

Animé par Pascal Colas



## Sommaire



Compte-rendu



Activités



## Compte-rendu

### Cohésion d'équipe / le 12 déc 2022 / Brasseries de Bourbon



12 déc. 2022

Animé par Pascal Colas

 Activités

Questionnaire de Satisfaction CFC / à chaud /

19 questions



## Questionnaire de Satisfaction CFC / à chaud /

Nombre de participants	6
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

commentaire

**Grégory**

Bonne chose d'avoir rappelé les différences de perception. Permet d'envisager la suite avec ouverture. Les documents partagés sont pertinents et donnent des clés de compréhension simples et des références faciles à utiliser

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,2**  
Moyenne du groupe

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**  
Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires

**4,4**  
Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4**  
Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,2

Moyenne du groupe

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,2

Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Fred**

Travail en comité de direction.

**Grégory**

Les risques de distorsion du management

**Jean-Charles**

Bon rappel d Insights

**Aline**

Explications de La subtilité des concepts par rapport à l'idée que je m'en faisais (simplicité des 4 couleurs)

**BDB**

Sincérité et Ouverture d'esprit de l'équipe

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**Fred**

Trop généraliste sur une journée. Durée mal adaptée mais à la demande de BdB.

**Grégory**

Rien

**Jean-Charles**

RAS

**Aline**

J'aurais voulu plus d'explications sur les clés de la communication avec les types de personnes

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**Grégory**

Ras

**Jean-Charles**

La faire sur 2 jours afin de faire plus d'exercices pratiques.

**Aline**

Partie à faire en équipe après avoir fait la formation sur la méthode Insights

**BDB**

Initiation théorique au préalable

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Grégory**

Distorsion du management Manager efficace

**Aline**

Cela ne concerne que les comportements On n'est pas qu'une seule couleur Il faut adapter sa communication au profil des personnes

**BDB**

Nous avons tous les 4 couleurs et la possibilité de les utiliser Une faiblesse est un point fort mal exploité Ne parler que de la couleur dominante est réducteur

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Grégory**

partage avec l'équipe lors de la restitution de leur insight

**Jean-Charles**

Vérifier l'adéquation du profil des membres de mon équipe entre ce que j'ai en tête et ce qu'ils sont.

**Aline**

Redemander à mon Equipe son profil pour adapter ma communication



**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

