



Questionnaire de Satisfaction CFC / à chaud /

Nombre de participants

6

Nombre de questions

19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

commentaires

jimbo

De nouveaux outils pour manager les équipes

HL

Formation qui a été rendu très belle grâce au formateur et au groupe.

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

commentaires

HL

A l'écoute et partage d'expérience

erici

Pascal est quelqu'un qui partage son savoir

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

commentaire

erici

De très bon exemples

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**5**
Moyenne du groupe

commentaire

erici

Un très bon groupe, que j'apprécie

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**5**
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaires

HL

Oui

ericl

A tous les managers

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,2

Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

HL

La qualité des Échanges et du vécu de chacun

sabrina

L'échange dans le groupe, les expériences de chacun, l'écoute la bienveillance de chacun

fred

La qualité des échanges et le partage d'expérience.

Henrick

Les échanges liberté et temps de parole

jimbo

Tous les sujets

erici

Les supports qui nous sont donnés, et la qualité d'échanges avec Pascal

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

HL

Rien

Henrick

Trop d'exercice

erici

Changer le cadre, hors des sites de l'entreprise

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

erici

Elle est espacée dans la durée, c'est très bien

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

HL

Bienveillance, résilience, prendre soin de soi

sabrina

Bienveillance, les différents types de management directif participatif délégué

fred

Bienveillance Resilience Écoute

Henrick

Échange support qualité

erici

La bienveillance, Dire les choses, La resilience

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

HL

Observer mon équipe

sabrina

Toujours la bienveillance, l'écoute, le partage

fred

Essayer d'utiliser les outils pour s'améliorer

erici

Savoir dire les choses

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

