



## Questionnaire de Satisfaction CFC / à chaud / Management 1 / WFI groupe 14

Nombre de participants	9
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



**4,2**  
Moyenne du groupe

commentaires

**Leslie**



Très intéressant

**angelique**



Formation très enrichissante

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



**4,8**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Leslie**



Très bon formateur

Question 3

**Maîtrise du contenu par l'animateur**

évaluation avec commentaires

**4,9**  
Moyenne du groupe

Question 4

**Illustration par des exemples concrets de l'animateur**

évaluation avec commentaires

**4,3**  
Moyenne du groupe

Question 5

**Connaissance métier de l'animateur**

évaluation avec commentaires

**4,6**  
Moyenne du groupe

Question 6

**Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions**

évaluation avec commentaires

**4,7**  
Moyenne du groupe

Question 7

**Gestion dynamique du groupe par l'animateur**

évaluation avec commentaires

**4,4**  
Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**4,4**  
Moyenne du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,8**  
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**4,4**  
Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

**4,9**  
Moyenne du groupe

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,7**  
Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**4,2**  
Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,6**  
Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Norman**

Les ateliers étaient intéressants car on pouvait se corriger et se projeter afin de s'améliorer.

**Emmanuella**

Cohésion de groupe

**Leslie**

Les différents types de management que l'on peut retrouver.

**GIFI**

L'échange entre les collaborateurs

**aisha**

Que ce soit concret

**laura**

L'échange / mise en situation

**Maya**

C'est de pouvoir mettre en pratique par des activités en groupe

**Rayhane**

Le fait de prendre des exemples concrets et donc de ne pas rester dans la théorie. Le fait d'échanger sur certaines bonnes/mauvaises pratiques, et d'avoir mis en scène certaines situations.

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**Norman**

Le temps que cela prend même si ça reste vraiment intéressant. Peut être qu'une demi journée pourrait plus impactant.

**Emmanuella**

Rien

**GIFI**

Rien

**aisha**

Pas trop le temps de parler de son expérience individuelle

**Maya**

Tout est bon pour moi pour l'instant

**Rayhane**

RAS

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**Norman**

Le contenu et les explications sont bonnes. Un groupe plus large peut être afin d'effectuer les exos en grand nombre

**Emmanuella**

RAS

**aisha**

En ayant un temps de parole en fonction des ateliers sur des difficultés rencontrées réelles

**Rayhane**

En rajoutant encore plus d'exemples et situations concrètes

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Norman**

Style de management / DOME/ l'entretien

**Emmanuella**

Management Adaptatif Les positions de vie Attitudes et réponses face au changement

**Leslie**

Type de management Différentes attitudes Les 5 phase de l'entretien.

**GIFI**

Les nouvelles méthodes de management les différentes étapes à utiliser

**aisha**

Astuce de déléguer avec les points de contrôle Placer ses collaborateurs sur la matrice Dôme pour voir où on en est Pouvoir faire les ateliers avec mes collaborateurs et les voir en situation.

**laura**

Savoir être /savoir faire /position

**angelique**

La communication est très importante

**Maya**

- les méthodes de manager - les 4 attitudes face au changement - les 5 étapes pour l'entretien

**Rayhane**

Les styles de management L'entretien en 5 étapes la matrice DOME

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Norman**

Je vais surtout retenir les ateliers réalisés ! Notamment sur la perception du comportement collaborateur et l'entretien

---

**Emmanuela**

Entrée en relation

---

**Leslie**

Les 5 phases de l'entretien.

---

**GIFI**

Les méthodes apprises

---

**aisha**

Les points de contrôle

---

**laura**

L'échange /savoir être

---

**Maya**

Les 5 étapes de l'entretien

---

**Rayhane**

L'entretien en 5 étapes/ matrice DOME Les réponses managériales adaptées à chaque niveau d'autonomie



# Classement

#	Participant	Points
---	-------------	--------



**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

