



Questionnaire de Satisfaction CFC / à chaud / Management 2 / WELDOM groupe 13

Nombre de participants	9
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,5
Moyenne du groupe

commentaires

olivier.g



Très enrichissant sur le point personnel et les différentes manières d'aborder une situation en fonction de la personne en face de nous.

Elo



Très intéressant pour moi. Appris beaucoup de choses

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

commentaires

olivier.g



Il connaît son sujet et la formation est fluide

Elo



Au top. Envie de l'écouter du début à la fin

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



5
Moyenne du groupe

commentaires

olivier.g

Groupe de travail et jeux

Elo

Toujours explication avec mise en scène etc

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,6
Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,6
Moyenne du groupe

commentaires

olivier.g

Positif et agréable

jm

Correcte

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaire

olivier.g

J'en veux encore!

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaire

olivier.g

Définir mon rôle et me permet d'avoir des plans d'action à réaliser et débrifer

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaires

olivier.g

Complètement

Elo

Oui pour un manager débutant comme moi c'est une formation à faire absolument

jm

Oui.

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,6
Moyenne du groupe

commentaire

olivier.g

Agréable

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,9**
Moyenne du groupe

commentaire

olivier.g

Support à disposition

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

olivier.g

Le partage avec mes collègues les idées et façon de manager. Cela me rassure

Elo

La dynamique de la formation

Carmen

Le groupe. Les échanges dans notre métier ainsi la formation avec le formateur et les conseils.

Samantha

Le thème et l'ambiance avec les autres chef de secteur très dynamique

Jean-Michel

Très bon formateur très bonne ambiance

Patrick

Le fond de la formation et la manière d'emmené les notions pour les assimilé

jm

Les exemples concrets par rapport à notre quotidien.

Olivier

Les échanges entre nous, les ateliers et les divers exemples concrets de l'animateur

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

olivier.g

Le repas!

Elo

Les embouteillages

Carmen

Aucun

Samantha

Neant

Jean-Michel

Le trajet peut être un centre dans le sud

jm

Ras

Olivier

Ras

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

olivier.g

Je ne vois pas d'axe d'amélioration particulière

Elo

Dans l'ensemble rien à dire

Carmen

Aucun

Samantha

Néant

Jean-Michel

Trouve déjà très bien

Patrick

Mettre en place en modèle numérique

jm

Ras

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

olivier.g

La réunion top 5 Savoir dire non

Elo

1) S'exprimer toujours par des faits 2) Maintenir une bonne qualité relationnelle en restant le plus souvent en position + / + 3) S'assurer que la personne en face comprenne le plus possible le message passé

Carmen

Comment se comporte en face d'une situation professionnelle difficile.

Samantha

Manager écouter s'affirmer

Jean-Michel

++ assertis toujours à l'écoute

Patrick

Les nouvelles méthodes de management La connaissance de soi Les méthodes d'échanges

jm

L'humain La communication L'assertivité

Olivier

Donner du sens à ses collaborateurs, le feedback, les méthodes de management

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

olivier.g

Le D.E.S.C

Elo

Les étapes entre l'écart réalisé et souhaité, le DESC et SORA, les choses à éviter de dire ...

Carmen

Les points où je le faisais pas de la façon que le formateur nous a appris à le faire.

Samantha

Assertivite

Jean-Michel

Essayer de rester maximum en++

Patrick

Les différentes techniques acquises pendant cette formation

jm

Le DOME

jeremie

Le maximum de chose apprise

Olivier

Les différentes méthodes, surtout la position de vie pour ma part pour le moment. N'étant pas actuellement en poste



Classement

#	Participant	Points
---	-------------	--------

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

