



Questionnaire de satisfaction CFC / à chaud / Management niv 2 / Weldom groupe 12 / 01 mars 2022

Nombre de participants	9
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,6
Moyenne du groupe

commentaire

Nicolas



Excellente formation, intervenant top!

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaires

rico



Très bonne animation

Isabelle



Explications claires et support très bien fait

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaires

Nicolas

Pas mal d'anecdotes qui illustrent les notions

rico

Sujet très bien maîtrisé

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

commentaire

rico

Programme respecter

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaire

Nicolas

100% utile

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

rico

Stage recommandé pour tous les managers

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaires

Nicolas

Merci pour le classeur

rico

Les résumés sont très utiles et succinte

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Nicolas

Les ateliers de mise en situation

julien

Travaille de groups

raissa

Formateur très bien et à l'écoute Bonne équipe

Isabelle

La formation a permit de pouvoir aussi rencontrer physiquement d'autres chefs de secteur

Philippe

Tout

rico

Les ateliers de travail

jimmyLes méthodologie à mettre en œuvre afin d'être le plus assertif possible avec les collaborateurs
Des étape a respecter pour plusieurs situations

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

raissa

Journée longue

jimmy

Pas de commentaires

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

rico

Le faire avec des managers qui font les mêmes tâches

jimmy

Observation sur le terrain

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Nicolas

Position de vie L'entretien en 5 étapes L'assertivité

Yann

Savoir dire non Le recadrage

raissa

Bonne formation. Utile dans la vie professionnelle comme dans la vie courante

Isabelle

Assertivité Les faits L'échange

Philippe

Top 5 Assertivité Desc

jimmy

Savoir être ,assertivite , et recadrage

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Yann

Le savoir dire non et l'entretien de recadrage si l'occasion se présente

Julien

Les différentes techniques utiliser

Raissa

Les 5 étapes Le feedback

Isabelle

Avec cette formation cela permet d'avoir une autre approche avec l'équipe

Rico

Le relationnelle collaborateurs

Jimmy

Position de vie Entrée en relation Assertivité



Classement

#	Participant	Points
---	-------------	--------

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

