

Compte-rendu du Sondage

Evaluation à chaud / Formation PCM niv 1 / 20 et 21 nov 2024 / IEDOM

par Pascal Colas



Compte-rendu

Evaluation à chaud / Formation PCM niv 1 / 20
et 21 nov 2024 / IEDOM



21 nov. 2024
par Pascal Colas



Evaluation à chaud / Formation PCM niv 1 / 20 et 21 nov 2024 / IEDOM

Nombre de participants

10

Nombre de questions

19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaires

Micheline FRANCOIS

Très bien, hâte de faire le niveau 2.

Mylene

Très enrichissant à titre personnel et professionnel.

DAISIE

Belle découverte de la PCM

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

Mylene

Tres bon animateur et pédagogue pendant ces 2 journées qui sont passées rapidement.

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

Mylene

Les exemples sont bien choisis pour capter la compréhension

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

DAISIE

Réponses concrètes et étoffées

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaire

DAISIE

Bonne dynamique de groupe, équipe d'un même service

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,0

Moyenne du groupe

commentaire

DAISIE

Tout le monde a joué le jeu sur la communication de leur profil

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,3
Moyenne du groupe

commentaires

Johny

Le problème est surtout lié à mes limites personnelles liées à ma capacité à mettre en œuvre ce que j'ai appris

DAISIE

Meilleure compréhension des comportements de chacun Faire l'effort d'une communication positive

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

DAISIE

À tout le personnel

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaire

DAISIE

Cadre agréable, hôtel proche du centre ville

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

DAISIE

Supports de cours Fiches synthétiques Fiches d'exercice

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Mylene

Les exemples concrets, les vidéos

Micheline FRANCOIS

Connaitre et comprendre mon type de personnalité ...mais également obtenir les clés pour comprendre les différents types de personnalités.

DAISIE

Présentation claire et progressive Supports détaillés Exemples

Veronique

Les ateliers

Audrey

Rien en particulier

Nicolas

La pédagogie du formateur avec notamment des exemples et la vulgarisation des concepts

Laurence

Découverte de process com

Johny

La richesse de la formation qui offre une vraie grille de décryptage et les outils fournis

Fabrizia

Le programme était très intéressant j attends la suite des autres modules

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Mylene

Rien de particulier

Micheline FRANCOIS

J'ai tout apprécié.

DAISIE

Rien. Tout était bien

Veronique

Ras

Audrey

De refaire la formation et de le faire en intra parce que ça bride les échanges c'est moins libre à mon avis.

Nicolas

Le service des repas (long).

Laurence

Les collègues

Johny

Rien

Fabrizia

Tout était ok

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Micheline FRANCOIS

Pas d'idées

DAISIE

Suivre le niveau supérieur de la procession com

Veronique

Ras

Audrey

Privilégier le volontariat et l'effectuer pas en interne

Nicolas

Je ne sais pas

Laurence

Pas d'avis

Johny

Pas de suggestion

Fabrizia

Rien à dire

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Mylene

Chaque personne a une base et une phase Chaque personne a des besoins psychologiques inhérents à sa base et phase, qui sont importants ou motivants pour elle même La méthode PCM sert à être bien avec soi même D'abord et ensuite avec les autres

Micheline FRANCOIS

Importance de communiquer en position d'assertivite La manière de dire les choses est plus importante que le fond Besoin le plus important est celui de la base

DAISIE

Les positions de vie La satisfaction indispensable des besoins psychologiques de sa phase et de sa base Les canaux de communication

Veronique

Être sur le même canal de communication de mon interlocuteur

Audrey

Importance besoins psychologiques Accepter qu'on ne fonctionne pas tous de la même façon Privillégier la position ++

Nicolas

Immeuble Base/ phase Position de vie Besoins psychologiques à satisfaire

Laurence

Les profils Base et phase Position de vie

Johny

Les positions de vie La structure de personnalité L'utilisation des canaux de communication Les besoins psychologiques

Fabrizia

Mon profil personnel et tous les possibilités a mettre en œuvre pour améliorer tous les autres

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Mylene

Essayer de mieux écouter les collègues et de répondre à leurs besoins psychologiques qd c'est possible De faire attention à chaque collègue, après avoir pris connaissance de leur base et phase pendant la formation

Micheline FRANCOIS

Davantage prendre soin de moi avant de pouvoir moccuper des autres Me remettre à la lecture Faire des restos avec des collègues proches

DAISIE

Essayer de pratiquer au sein de l'équipe améliorer ma communication

Veronique

Essayer de naviguer avec l ascenseur

Audrey

Continuer à privilégier une position ++

Nicolas

Essayer de diagnostiquer les collègues pour connaître leur type de personnalité afin de répondre à mes besoins psychologique et leur psychologique

Laurence

Pas applicable en entreprise avec tout le monde mais dans la sphère privée uniquement.

Johny

Je ne sais pas encore. À réfléchir.

Fabrizia

Tout relire avec beaucoup d'attention

Benjamin F. *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

