

Compte-rendu de la Session

# Evaluation à chaud / PCM niv1/ 18 et 19 avril 2024 / GEM / Babyland

Animée par Pascal Colas



## Sommaire



Compte-rendu



Activités



## Compte-rendu

### Evaluation à chaud / PCM niv1/ 18 et 19 avril 2024 / GEM / Babyland



19 avr. 2024

Animée par Pascal Colas

 Activités Evaluation à chaud / Formation

19 questions



## Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants	10
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

## commentaires

**sonia**

Très intéressant. Outil pédagogique adapté. Formateur passionné.

**bb**

Très instructive, j'ai appris beaucoup sur moi ainsi que sur mon entourage

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

## commentaire

**bb**

Au top

Question 3

## Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaire

sonia



Connait très bien son sujet

Question 4

## Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

Question 5

## Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

Question 6

## Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaire

**sonia**

Belle échange toujours dans le respect.

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

**bb**

Très utile car je vais mieux comprendre mes collègues

**Cindy**

Permet de se connaître et de s'adapter aux autres

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,9**  
Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**sonia**

Le contenu de la formation. J'attends le prochain

**bb**

Le partage avec le groupe. On a appris beaucoup sur chacun d'entre nous.

**Mathilde**

J'ai préféré la manière de travailler. Il y avait un peu de théorie, ensuite des exemples et pour finir le petit questionnaire récapitulatif. Ça aidait à se souvenir de tout ce qu'on disait.

**Jacqueline**

Les réponses claires et le fait de ne pas voir le temps passé

**philippe**

Les explications

**Gianny**

La connaissance de soi à travers les informations transmises par le questionnaire rempli ainsi que la connaissance transmise par le formateur

**BETTY**

FORMATION TRÈS ENRICHISSANTE. RÉSULTAT CONCRET.

**Cindy**

L'auto-diagnostic. Et de trouver les types de personnalité en fonction des situations.

**prisca**

Tout ce que tu as partagé

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**sonia**

RAS

**bb**

J'ai tout apprécié..

**Mathilde**

C'est trop court, on a envie d'en savoir plus.

**Jacqueline**

Pas de points négatifs

**Gianny**

Rien de spécial

**BETTY**

Les embouteillages du trajet

**prisca**

Rien

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**sonia**

RAS

**bb**

Avoir la 2ème session au plus vite.

**Mathilde**

Il n'y a pas besoin d'amélioration.

**Jacqueline**

Il aurait fallut que l'entreprise gère maintenant les dates du niveau 2 , hâte d'y être !

**Gianny**

Je n'ai rien à ajouté

**BETTY**

RAS

**Cindy**

Proposée de suivre tous les niveaux dans la même année

**prisca**

Tte est bien

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**sonia**

Découverte Meilleur connaissance de moi même Echange

---

**Mathilde**

Les canaux de communication surtout pour l'empathique et l'analyseur. Ce qu'il faut faire et ne faut pas faire avec certains styles de personnalité. Mes besoins fondamentaux

---

**Jacqueline**

Communication Bienveillance Écoute

---

**Gianny**

Base Phase Canaux de communication

---

**BETTY**

BASE/PHASE/ BESOINS PSYCHOLOGIQUES

---

**Cindy**

Nous avons une base et nous pouvons nous balader dans nos différents étages. D'adapter sa communication d'après le type de personnalité.

---

**prisca**

Communication Base Adaptation

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**sonia**

Analyse et mettre en pratique mes connaissances

**bb**

Transmettre ce que j'ai appris et travailler sur mon profil. M'améliorer... essayer d'être plus attentif aux personnes en face de moi, les écouter et essayer de les entendre.

**Mathilde**

Essayer de comprendre mes collègues et utiliser le bon canal de communication.

**Jacqueline**

L'Écoute et réagir moins à chaud

**Gianny**

Approfondir sa base et mettre en pratique les connaissances de cette formation à travers mon quotidien

**BETTY**

ANALYSE DES COMPORTEMENTS DE MES COLLEGUES

**Cindy**

Adapter ma communication et ma compréhension

**prisca**

Ah sa oui

**Benjamin F.** *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

**Klaxoon** *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

