

Compte-rendu de la Session

Evaluation à chaud REP 18 et 19 juin 2024 Club des T groupe A

Animée par Pascal Colas



Sommaire



Compte-rendu



Activités



Compte-rendu

Evaluation à chaud REP 18 et 19 juin 2024 Club des T groupe A



16 juin 2024

Animée par Pascal Colas

 Activités Evaluation à chaud / Formation

19 questions



Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants	8
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

commentaires

yanez

Super

Mat

Très bon format : supports de qualité, bonne interactives, ancrages réguliers Contenu intéressant et donne des perspectives pratiques pour le pro/perso

Alex

Excellente formation

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

yanez

Animations constantes et constructives

Sandrine

Bravo et merci !!! Pédagogue , je recommande

Alex

Explications claires et captivantes

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

yanez

On ressent la maîtrise du sujet

Sandrine

Totale mais grise du sujet et excellent déroulé

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,5
Moyenne du groupe

commentaires

yanez

Exemple concret

Sandrine

Pratico pratique . Les supports sont et seront très utiles

Alex

Exemples issus de nos parcours

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaire

Sandrine

Maîtrise totale

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaire

yanez

Approche analytique et constructive

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaires

yanez

Atelier dynamique

Sandrine

Très bon groupe et adaptabilité

Alex

Bonne alternance entre exercices papiers, jeux de rôles, quiz

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaire

yanez

Bienveillance

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Alex

Deux journées supplémentaires seraient idéales pr feedback

yanez

Les sous groupe 8 permet de mieux travailler

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

yanez

En tant que manager avoir cette connaissance dans sa boîte à question outils est un plus

Sandrine

Je recommande totalement

Mat

Formation utile à tous secteurs !

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Sandrine

Complètement ...

Mat

Oui totalement

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,5
Moyenne du groupe

commentaire

Mat

Salle hôtel et repas bien

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaires

yanez

Classeur support incroyable

Sandrine

Du concret et des fiches 😊

Mat

Classeur papier complet, projecteur et appli interactive : top !

Alex

Les supports sont d'une très grande richesse et permettent de refaire un bilan quand nécessaire

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

yanez

La généralité du contenu

chloe

L'écoute, le support les exercices concrets

Prisca

Les activités afin d'illustrer la théorie

Sandrine

Analyse du profil Adaptation pour le management de mes équipes

Mat

La thématique générale et les échanges avec les participants

sandrine g

Qualité des supports Dynamisme - Echanges

Damien

La structure de la formation

Alex

La qualité des supports

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

yanez

Rien

chloe

Trop courte la durée de formation, le temps passe vite

Prisca

RAS

Sandrine

RAS

Mat

Trop court !

sandrine gRecevoir le résultat du test sans avoir une petite analyse personnalisée du formateur.
Inquiétude et remise en question « à chaud »**Damien**

Passage un peu rapide sur l'utilisation du cahier d'exercices pratiques

Alex

Rien à signaler

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

yanez

Avoir plus de temps pour aborder les sujets plus important

chloe

Pas de réponse à cette question

Prisca

RAS

Sandrine

Continuer sur l'atelier

Mat

Peut être plus de cas pratiques, mises en situation

sandrine g

Faire une petite analyse personnalisée du test pour rassurer

Damien

Ras

Alex

Avoir un suivi une fois par mois, même très rapide. Un accompagnement par quiz klaxoon

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

yanez

REP 4 éléments

chloe

Adaptabilité / Faire face / Positivité

Prisca

Les reponses manageriales face au chngement La définition même de la résilience Les symptômes du stress

Sandrine

Stratégie PA Processus du changement Pérenniser le changement 4 grand domaines et éléments Rep

Mat

Dynamisme Enthousiasme Feedback

sandrine g

Je dois mieux gérer mes émotions Mieux communiquer (écouter)

Damien

La resiliance est dynamique, on peut agir dessus, il faut saisir les opportunités dans chaque situation difficile

Alex

Résilience est dynamique Importance de la santé pour être performant au travail Faire face aux changements et aux incertitudes

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

yanez

Le réseau

chloe

Application de la résilience

Prisca

Feedbacks

Sandrine

Coaching et mentorat 😊 Fêter les victoires Préparer changements RH à venir plus accompagnements

Mat

Développer les 3 pépites précédentes

sandrine g

Je ne sais pas encore précisément

Damien

Rester optimiste

Alex

Apprendre à mieux déléguer pour pouvoir couper pendant mes congés Sensibiliser à la résilience Donner du sens au travail de mes collaborateurs et donner du feedback régulièrement

Benjamin F. *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

