

Compte-rendu de la Session

Evaluation à chaud / REP 20 et 21 juin 2024 / Club des Talents groupe B

Animée par Pascal Colas



Sommaire



Compte-rendu



Activités




Compte-rendu

Evaluation à chaud / REP 20 et 21 juin 2024 / Club des Talents groupe B



21 juin 2024

Animée par Pascal Colas

 Activités Evaluation à chaud / Formation

19 questions



Evaluation à chaud / Formation

| | |
|------------------------|----|
| Nombre de participants | 8 |
| Nombre de questions | 19 |

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

alie

Formation novatrice dans sa thématique et bien amenée et animée

nicolas

Super formation, belle découverte. Qui apporte une nouvelle vision du stress

Christophe

Très positif tant au niveau des supports, de l'animation et du contenu Un thème méconnu jusqu'à là

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

alie

Une animation interactive qui a permis une meilleur apprentissage et une parole donnée à tous

nicolas

Bien rythmé, pas d'ennui

Christophe

Personne communicante et pédagogue

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

alie

Maîtrise son sujet, rien à redire

Christophe

Personne maîtrisant son sujet et qui diffuse souvent des anecdotes, des exemples concrets

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

virginie

Davantage d'exemple aurait été bien

Christophe

Oui, pour chaque items pour illustrer

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Caroline

L'expérience et le vécu de l'animateur sont précieux et permettent de donner une vision élargie du sujet

Christophe

De part la multitude de ses anciennes fonctions et expériences

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Prend le temps d'apporter des réponses claires et précises

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Caroline

À su adapter les moments d'interventions, sessions dynamiques et plaisantes

nicolas

Des ateliers réguliers

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Le groupe a été très participatif

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Nous repartons avec beaucoup d'outils

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Christophe

Oui

aymeric

Très riche et très participatif

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Caroline

Très très important et très utiles, un apport précieux pour mon avenir en tant que manager

nicolas

Très pratique, pour le quotidien et le management

Christophe

Cela me servira tant pro que perso

aymeric

Totalemment en lien

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Franck

Tout a fait !

nicolas

Apprendre à mieux se comprendre est plus que fondamental dans le monde d'aujourd'hui

Christophe

Oui

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Très bien

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Caroline

Rare d'avoir ce type de support, c'est très agréable d'avoir la possibilité de suivre une formation de A à Z et de repartir avec un dossier d'informations concrètes, utiles et organisées

Christophe

Super classeur avec tous les éléments vus en formation

aymeric

Le concept du classeur est juste remarquable

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Frederic LBH

La clarté des explications La qualité du support Les échanges avec le formateur et les participants Le dynamisme du formateur

alie

Le sujet La.methodologie Apprendre sur soi

Caroline

Les moments d'auto évaluation pour mieux se connaître soi-même

Franck

Le mix entre la théorie et la pratique. Le côté concret et concis.

nicolas

Les outils pratique et le support de formation

Christophe

La cohésion et l'interaction

virginie

Le contenu concret nous permettant de revenir sur le sujet et poursuivre la réflexion sur notre résilience

aymeric

La qualité de l'animation Le contenu Le parallèle avec mon métier

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Frederic LBH

RAS

alie

Ras

Caroline

... joker

Franck

Pas grand chose

nicolas

Ras

Christophe

Rien

virginie

Il manque à mon goût des exemples concrets pour documenter ou illustrer des situations

aymeric

Rien

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Frederic LBH

Mes valeurs ne sont pas bien définie pour moi. Pour mieux appréhender j'aurai aimé un moment de la formation à ce sujet.

alie

Faire yn REEX

Caroline

En ayant plus de temps de formation

Franck

Inclure la process com

Christophe

Pas de suggestions

virginie

Finaliser la formation par un plan d'actions clair, échanger sur ce dernier pour avoir des avis concrets

aymeric

Franchement c'était très bien comme cela

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Frederic LBH

Les valeurs à améliorer Le manuel de développement Une opportunité dans la crise

alie

Les 4 grands domaines de la REP Les 7 éléments La gestion du stress

Caroline

Le management doit être individuel, le niveau de résilience est mouvant et il est important de prendre soin de soi

Franck

Résistance Limites Opportunités

nicolas

La pensée positive Que pour le changement il vaut mieux y aller étape par étape Chacun réagit au stress différemment, que l'environnement de la vie impact le stress de chacun en plus de celui reçu au travail. À nous de minimiser cet effet dans notre équipe et développer la productivité

Christophe

Que la REP est dynamique et qu'il faut régulièrement y retravailler

virginie

Incertitude, opportunité, santé

aymeric

Santé Sens Reconnaissance

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Frederic LBH

Rester optimiste et positif et le transmettre aux collaborateurs, dans un contexte où l'entreprise doit être rentable

alie

Mettre en place le plan d'action issu de résultat suite au questionnaire sur la résilience

Caroline

En premier lieu, le fait de prendre le temps avec les équipes pour échanger et donner du sens à leur mission

Franck

Meilleur niveau de perspective

nicolas

Pensé positive Feed-back Plus de sens à l'équipe

Christophe

La communication positive La valorisation des collaborateurs Etre plus à l'écoute de la santé mentale et physique des collaborateurs

virginie

Meilleure écoute de mes collaborateurs avec sensibilisation sur le juste milieu entre vie pro vie perso. Mettre en pratique la positive attitude au quotidien dès que cela est possible. Toujours rebondir sur du positif

aymeric

La valorisation de mes collaborateurs

Benjamin F. *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

