



## Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation à chaud

Nombre de participants	3
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

**5**  
Moyenne du groupe

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

**5**  
Moyenne du groupe

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**5**  
Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**5**  
Moyenne du groupe

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Julien**

La qualité des ateliers pratiques et échanges feed-back

**Nicole**

J'ai bien apprécié l'animation, les outils et les échanges dynamiques avec le formateur.

**loïc**

L'expertise du formateur

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**Julien**

Me tromper sur un questionnaire

**Nicole**

ras

**loïc**

Parfois la lenteur mais nécessaire pour bien comprendre

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**Julien**

Par plus d'exemple à chercher et échanger sur notre quotidien pro

**Nicole**

RAS

**loïc**

Par le coaching individuel derrière

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Julien**

Besoins psycho =levier de motivation Comprendre n'est pas accepter Le stress est à analyser et prendre en compte

**Nicole**

Répondre aux besoins psychologiques de nos interlocuteurs pour mieux communiquer. S'adapter aux situations de stress délicates dans l'entreprise face a nos collaborateurs Mieux comprendre notre base et phases pour mieux gérer

**loïc**

Les types de personnalité La puissance des drivers La gestion des phases de stress

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Julien**

Maintien de mon training + + et maintenir de la communication et m'adapter à l'autre

**Nicole**

Coaching individuel des 3 N+1 Coaching de groupe pour les outils Com des 3 N+1

**loïc**

De la continuité dans les actions Une réflexion permanente sur la posture en fonction de chaque collaborateur

**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

