



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation à chaud

Nombre de participants	7
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaire

Céline

Une formation très intéressante avec beaucoup de situations concrètes qui permettent d'ancrer les nouvelles notions et outils

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaire

Céline

Dynamique, bienveillant, connaît parfaitement son sujet

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaire

pasca

Connait son sujet

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,9**
Moyenne du groupe

commentaires

Céline

Régulièrement, ce qui permet un ancrage

pasca

Très bons supports

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,9**
Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Céline

Réponses précises et constructives

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Céline

Très dynamique avec différents supports et travail en groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaire

Céline

Très constructifs et dans la bienveillance

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaire

pasca

Un bon rythme

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaires

Céline

En totale adéquation

pasca

Très utile de se connaître afin de mieux connaître notre équipe et du coup de bien manager.

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Céline

Qualité parfaite!

Idaline

Le classeur parfait !

pasca

Parfait

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

j laurent

Le contenu , les qualités pédagogiques , le support classeur

Céline

Le fond et la forme de la formation

Vincent D.

L'apport théorique bonifié par la mise en pratique ainsi que les outils associés

gregory

La formation en elle même, les outils obtenue au cours de ces deux jour vont m'aider dans ma vie de tout les jours comme au travail

Idaline

Les supports, les outils très concrets.

Florian

La mise en pratique immédiate des éléments abordés lors du cours

pasca

Apprendre, le sujet de la formation la résilience,

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

j laurent

Rien

Vincent D.

Certains passages théoriques peut être trop long...quoique nécessaire !

gregory

RAS

Idaline

Mériterait un complément avec un module Process Com

Florian

RAS

pasca

Pas grand chose , peut-être pas sur 2 jours d'affilés

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

j laurent

Parfait

Céline

Ras

Vincent D.

Intégrer le process comme a la démarche

gregory

RAS

Idaline

Module complémentaire de process com

pasca

Pour moi , ne pas faire le 2 jours dans la même semaine.

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

j laurent

Résilience , attention au stress , communiquer

Céline

Il faut conscientiser ses valeurs Développer ma résilience mais également celles des collaborateurs Maintenir et renforcer ce qui fonctionne déjà

Vincent D.

Pensée positive Équilibre vie pro perso Manager importateur de stress et générateur d'énergie

gregory

Gestion du stress Adaptation Proactivité

Idaline

Objectif du manager : importateur d'angoisses et générateur d'énergie Réponses managériales face au changement Les items de la résilience

Florian

Importateur d'angoisse, exportateur d'énergie L'optimisme et le pessimiste se véhiculent Les 4 attitudes face au changement

pasca

Résilience Partage Les valeurs Les attitudes face aux changements Les petites actions gros impact

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

j laurent

Tout

Céline

Développer ma résilience et celle de mes collaborateurs en travaillant sur le plan de développement

Vincent D.

Le développement de la résilience sur un point perso Insuffler l'optimisme d'une manière générale

gregory

Trouvé la résilience des collaborateurs et essayer d'améliorer les échanges et la façon de parler.

Idaline

Commencer à mettre en œuvre le plan d'actions sur les items

Florian

Développer ma résilience et celle des autres Essayer de sensibiliser les équipes à l'équilibre vie pro , vie perso Porter plus attention au stressé chez les collaborateur et moi Tenter de réduire l'impact qu'il a sur nous

pasca

Des petites actions Planifier Organiser

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

