



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation à chaud

Nombre de participants

7

Nombre de questions

19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

**4,3**
Moyenne du groupe

commentaires

ulrich

Très bonne formation

Elisabeth

Formation intéressante

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

commentaires

ulrich

Très explicite

Elisabeth

Très bon accueil, formateur sympathique

David

Top

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,6**
Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Très bonne maîtrise

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,6**
Moyenne du groupe

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Très bonne connaissance et très bonne explication

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,5
Moyenne du groupe

commentaire

ulrich

Réponse satisfaisant par rapport aux questions

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Fait participe l ensemble du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Très bon groupe facilite de communication

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Petit teste à la fin de chaque chapitre très intéressant bonne application

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaires

Christophe

Pour le futur je pense que c est une très bonne formation

ulrich

On apprend des choses qu'on pourra mettre en action

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

commentaires

David

Oui pour avoir les bons outils pour diriger une équipe

Christophe

Oui

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**3,8**
Moyenne du groupe

commentaire

ulrich

Bien aéré et convivial

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

commentaire

Christophe

Un très bon classeur donner par le formateur avec tout les cours dedans

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Elisabeth

Les échanges avec les membres du groupe

David

Le niveau de formation

Audrey

Très bon formateur, cette formation m'a permis d'apprendre beaucoup sur la manière de s'adresser entre personnel avec le respect et la bonne humeur.

Sébastien

Les échanges avec le groupe et l'animateur

rudy

Tout

Christophe

L'échange avec les autres

ulrich

La durée ainsi que l'heure de fin. Le professionnalisme de l'animateur

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Elisabeth

Le lieu de la formation

Sébastien

Les bruits des camions à l'extérieur

rudy

L'entretien 5 étapes

Christophe

Rien

ulrich

Rien

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Elisabeth

Faire une formation par secteur Une dans le sud et une dans le nord

Sébastien

R.A.S

rudy

Maintenant plus a profondi

Christophe

Aucune idée

ulrich

Pas d'amélioration

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Elisabeth

Management = humain = échange = cohésion

Audrey

La communication La position de vie Les 5 étapes de l'échange

Sébastien

Motivation, maîtrise, action

rudy

Les positions de vie Bma 5 etape

Christophe

Les positions de vie Attitude face au changement L entretien en 5 étapes

ulrich

Des objectifs qu'on connaissait déjà mais sous une autre forme. Le niveau d'autonomie qu'on apprend à repérer envers les collaborateurs (DOME)

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Elisabeth

Les points abordés dans cette journée notamment l'entretien en 5 étapes mais aussi la position de vie ++

David

Les techniques reçu et les partagées avec les collaborateurs

Audrey

La position de vie

Sébastien

Les échanges en 5 étapes.

rudy

Entretien 5 etape

Christophe

L entretien en 5 étapes

ulrich

La maîtrise de fond et de forme en 5 étapes appris en cours de formation

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

