



Questionnaire de satisfaction de fin de formation à chaud CADRIFORMAT

Nombre de participants

10

Nombre de questions

14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

commentaire

Eddy

Claire, précis avec beaucoup de contenus. Ludique

Question 2

Qualité d'animation du formateur(trice) ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,5
Moyenne du groupe

commentaire

dennis

Niveau ++

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



3,8
Moyenne du groupe

commentaire

dennis

Parfait

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

**4,4**
Moyenne du groupe

commentaires

sophie

Cela m'a aidé surtout à mieux le comprendre

Eddy

En adéquation avec mon métier de manager

dennis

Complètement en rapport avec notre métier et son environnement

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,4**
Moyenne du groupe

commentaire

dennis

Yes

Question 8

Environnement de la formation (prestation séminaire : salle, restauration, pour les formations en présentiel... ou environnement informatique pour les formations en distanciel))?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

commentaire

dennis

Parfait

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaire

dennis

Top

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

christelle

Formateur en pleine maitrise , à l'écoute et avec des exemples et réponses adaptées

sophie

Le moment du partage de notre profil

Belinda

Apprendre sur le profil de mes collègues pour mieux collaborer, et avoir des confirmations sur moi même

Hugues

L'interaction avec le formateur, la méthodologie.

Johnny

La qualité du formateur et l'esprit groupe

laurent

Bonne methodologie pour connaissance de soi-meme et des autres, formateur

sandrine

L'interactivité

dennis

L'ensemble des supports et le formateur et ses commentaires

Eddy

Le contenu de la formation et l'aisance et l'expérience du formateur

Vincent

Dynamique avec plusieurs ateliers de nature différentes pour mieux comprendre la partie théorique.

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

christelle

Pas assez dans le « jeu »

sophie

Ras

Belinda

Aurai aimé aller un peu plus en profondeur

Hugues

Le manque d'atelier extérieur.

laurent

Il manque des leviers concrets d'action au-delà de la bonne prise de conscience

sandrine

ras

dennis

Rien

Vincent

NA

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

christelle

Plus interactif

sophie

Ras

Belinda

Encore plus d'interactions

Hugues

Plus d'ateliers ludiques

laurent

En soi et pour ce module elle a fait le job. Peut-être un doute sur le fait des questionnaires Klaxoon, même si je peux comprendre l'utilité d'interaction

sandrine

RAS

dennis

Rien

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

christelle

- comprendre pourquoi adapter son attitude - observer - rester au Max++

sophie

Partage Convivialité Découverte

Belinda

Les bases Les phases Canaux de communication

Hugues

Animations. Compétences du formateur. Réalisation des objectifs .

laurent

Base, phase, canal

sandrine

PCM = 10% des comportements Derrière chaque action il y a une intention positive On a tous les profils en nous

dennis

L'accueil - la formation et le groupe

Eddy

Bon contenus Bonne performance Bon atmosphère

Vincent

La forme compte plus que le fond En cas de stress on revient toujours à la base La communication est efficace u.iqement en mode +/+

Question 14

Qu'allez vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

christelle

- adapter mon attitude à mon interlocuteur

sophie

Bonne ?

Belinda

Réfléchir aux profils de mes autres collaborateurs

Hugues

Un état des lieux de mon staff

laurent

Se rappeler des profils de chacun et adapter sa communication

sandrine

L'analyse des comportements pour une meilleure interaction

dennis

Travail sur moi

Eddy

Analyse les comportements et faire attention aux communications avec les équipes.

Vincent

Echanger avec mes équipes sur les grands principes du processus comm

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

