



Questionnaire de satisfaction de fin de formation CADRIFORMAT

Nombre de participants	10
Nombre de questions	14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

commentaires

hugues

La partie théorique du premier jour reste trop lourde. Ceci dit, un formateur dynamique qui capte l'attention pour animer ce thème de formation qui m'a donné une vision nouvelle de mon management.

sophie

Je me suis reconnue dans certains aspects

Eddy

Très intéressante, avec des outils d'aide au management

Johnny

Une bonne interactivité

Question 2

Qualité d'animation du formateur(trice) ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaire

Johnny

Une bonne maîtrise du sujet. Déroulement du programme impeccable

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaire

Johnny

On continue à découvrir ses collègues

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,2**
Moyenne du groupe

commentaire

Johnny

RAS

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**3,3**
Moyenne du groupe

commentaires

sophie

Parfois un peu lent au démarrage

Eddy

Un peu plus de pratique

Johnny

Pas évident sur deux jours de faire mieux. Je dirai un peu plus d'atelier

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

**4,4**
Moyenne du groupe

commentaires

hugues

En réel plus dans mon positionnement managerial. Par contre, il me manque l'outil pour gérer l'harmonie des équipes au mieux en composant avec leurs différentes bases et phases.

Johnny

Elle cadre bien dans ma fonction

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaire

Johnny

Oui sans hésitation

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,3
Moyenne du groupe

commentaire

Johnny

Cadre idéal

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,2
Moyenne du groupe

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

laurent

Bon échange et conceptualisation

sandrine

L'interaction avec les collègues

Belinda

Les échanges, les cas pratiques

sophie

Les échanges entre le groupe car on a pas souvent l'opportunité d'échanger

dennis

Les interventions

hugues

Les ateliers de mise en situation

Christelle

Jeux de rôles One to one

Vincent

Jeux de rôle et atelier d'échange qui ont permis de mieux comprendre les mécanismes et réactions des collègues

Eddy

La qualité de sujet.

Johnny

Partager ce moment avec le codir

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

laurent

Des jeux de role/ interactions entre les participants a developper davantage/ la partie questionnaire individuel sans resultats

sandrine

Certaines activités pas assez stimulantes

Belinda

Première journée pas assez dynamique mais tout de même intéressante... Aller plus vite sur certains points

sophie

Le début de la formation car cela sonnait comme du déjà vu

dennis

Rien

hugues

Certains passages théoriques

Christelle

Questionnaire d'introspection de 30'

Vincent

La partie rappel du niveau 1 était un peu longue et aurait pu donner plus de temps à l'étude des comportements sous stress

Eddy

RAS

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

laurent

Plus d'interactions/ jeux de role

sandrine

Encore plus de pratique

Belinda

Aller plus vite sur certains points en terme de savoir et de dynamisme

sophie

Ras

dennis

Pratiquer le plus possible

hugues

La coupler avec une base team-building

Christelle

RAS

Vincent

Cf question 11

Eddy

Ras

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

laurent

Différents degrés de stress Choix des canaux Identification de la base et phase

sandrine

Base driver Phase degrés de stress Besoins psychologiques des profils

Belinda

Les drivers, la satisfaction des besoins psychologiques, la façon d'aborder et de parler aux personnes suivant leur profil et état de stress

sophie

Comment réagir vis à vis de membres du CODIR comme nous connaissons les profils

dennis

Définir la base et la phase mon interlocuteur Identifier les problèmes Apporter les réponses avec les outils fournis

hugues

Gestion communication. Gestion stress de l'autre. Technique d'adaptation

Christelle

- arriver à détecter les clés pour rester ou faire revenir son interlocuteur en postions++ - le pouvoir de rester en ++ se donne - les conflits ne résolvent rien

Vincent

Les drivers permettent d'identifier des comportements avant le passage sous stress. Il n'y a que 2 stade de communication. Il faut répondre aux besoins psychologique pour désamorcer un comportement sous stress

Eddy

Types de personnalité Les phases de stress Les différents masques

Question 14

Qu'allez vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

laurent

Davantage de reflexion dans les interactions respectives.

sandrine

Mon auto analyse pour amélioration de ma qualité de relation et de prise en charge des autres

Belinda

La pratique en prenant quelques minutes pour tenter de trouver le profil et driver de certains collègues. Si conflit, prendre quelques secondes pour penser à la façon de mieux aborder la chose

sophie

Prendre du recul

dennis

Essayer de mettre en pratique les concepts

hugues

Le global des outils

Christelle

Tenir compte du profil de Mon interlocuteur dès lors que je l'aurais détecté Prendre conscience de mes limites pour ne pas aller au delà et donc Au conflit

Vincent

Faire le lien avec le Process com lorsque qu'un conflit a lieu

Eddy

Tous les outils sont intéressants à mettre en pratique

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

