



## Questionnaire de satisfaction de fin de formation CADRIFORMAT

Nombre de participants	10
Nombre de questions	14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

## commentaires

**hugues**

La partie théorique du premier jour reste trop lourde. Ceci dit, un formateur dynamique qui capte l'attention pour animer ce thème de formation qui m'a donné une vision nouvelle de mon management.

**sophie**

Je me suis reconnue dans certains aspects

**Eddy**

Très intéressante, avec des outils d'aide au management

**Johnny**

Une bonne interactivité

Question 2

Qualité d'animation du formateur(trice) ?

évaluation avec commentaires



4,7  
Moyenne du groupe

commentaire

**Johnny**

Une bonne maîtrise du sujet. Déroulement du programme impeccable

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,7  
Moyenne du groupe

commentaire

**Johnny**

On continue à découvrir ses collègues

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,2  
Moyenne du groupe

commentaire

**Johnny**

RAS

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



3,3

Moyenne du groupe

commentaires

**sophie**

Parfois un peu lent au démarrage

**Eddy**

Un peu plus de pratique

**Johnny**

Pas évident sur deux jours de faire mieux. Je dirai un peu plus d'atelier

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaires

**hugues**

En réel plus dans mon positionnement managerial. Par contre, il me manque l'outil pour gérer l'harmonie des équipes au mieux en composant avec leurs différentes bases et phases.

**Johnny**

Elle cadre bien dans ma fonction

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



**4,7**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Johnny**

Oui sans hésitation

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



**4,3**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Johnny**

Cadre idéal

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



**4,2**  
Moyenne du groupe

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**laurent**

Bon échange et conceptualisation

**sandrine**

L'interaction avec les collègues

**Belinda**

Les échanges, les cas pratiques

**sophie**

Les échanges entre le groupe car on a pas souvent l'opportunité d'échanger

**dennis**

Les interventions

**hugues**

Les ateliers de mise en situation

**Christelle**

Jeux de rôles One to one

**Vincent**

Jeux de rôle et atelier d'échange qui ont permis de mieux comprendre les mécanismes et réactions des collègues

**Eddy**

La qualité de sujet.

**Johnny**

Partager ce moment avec le codir

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**laurent**

Des jeux de role/ interactions entre les participants a developper davantage/ la partie questionnaire individuel sans resultats

**sandrine**

Certaines activités pas assez stimulantes

**Belinda**

Première journée pas assez dynamique mais tout de même intéressante... Aller plus vite sur certains points

**sophie**

Le début de la formation car cela sonnait comme du déjà vu

**dennis**

Rien

**hugues**

Certains passages théoriques

**Christelle**

Questionnaire d'introspection de 30'

**Vincent**

La partie rappel du niveau 1 était un peu longue et aurait pu donner plus de temps à l'étude des comportements sous stress

**Eddy**

RAS

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**laurent**

Plus d'interactions/ jeux de role

**sandrine**

Encore plus de pratique

**Belinda**

Aller plus vite sur certains points en terme de savoir et de dynamisme

**sophie**

Ras

**dennis**

Pratiquer le plus possible

**hugues**

La coupler avec une base team-building

**Christelle**

RAS

**Vincent**

Cf question 11

**Eddy**

Ras

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**laurent**

Différents degrés de stress Choix des canaux Identification de la base et phase

**sandrine**

Base driver Phase degrés de stress Besoins psychologiques des profils

**Belinda**

Les drivers, la satisfaction des besoins psychologiques, la façon d'aborder et de parler aux personnes suivant leur profil et état de stress

**sophie**

Comment réagir vis à vis de membres du CODIR comme nous connaissons les profils

**dennis**

Définir la base et la phase mon interlocuteur Identifier les problèmes Apporter les réponses avec les outils fournis

**hugues**

Gestion communication. Gestion stress de l'autre. Technique d'adaptation

**Christelle**

- arriver à détecter les clés pour rester ou faire revenir son interlocuteur en position ++ - le pouvoir de rester en ++ se donne - les conflits ne résolvent rien

**Vincent**

Les drivers permettent d'identifier des comportements avant le passage sous stress. Il n'y a que 2 stades de communication. Il faut répondre aux besoins psychologique pour désamorcer un comportement sous stress

**Eddy**

Types de personnalité Les phases de stress Les différents masques

Question 14

Qu'allez vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**laurent**

Davantage de reflexion dans les interactions respectives.

**sandrine**

Mon auto analyse pour amélioration de ma qualité de relation et de prise en charge des autres

**Belinda**

La pratique en prenant quelques minutes pour tenter de trouver le profil et driver de certains collègues. Si conflit, prendre quelques secondes pour penser à la façon de mieux aborder la chose

**sophie**

Prendre du recul

**dennis**

Essayer de mettre en pratique les concepts

**hugues**

Le global des outils

**Christelle**

Tenir compte du profil de Mon interlocuteur dès lors que je l'aurais détecté Prendre conscience de mes limites pour ne pas aller au delà et donc Au conflit

**Vincent**

Faire le lien avec le Process com lorsque qu'un conflit a lieu

**Eddy**

Tous les outils sont intéressants à mettre en pratique

**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

