



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation à chaud

Nombre de participants

6

Nombre de questions

19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

commentaire

Magalie

Formation enrichissante

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**3**
Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

mb

Les profils

Remy

Connaître mon état de résilience et l'ambiance lors de la formation

Magalie

La gestion du stress

so

La gestion du stress.

Lydza

Les échanges avec les collègues

catherine

L'enrichissement de la formation sur la gestion du conflit et du stress

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

mb

Rien à signaler

Remy

Le lieu

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

mb

Rien

Remy

Le faire dans un lieu extérieur à l'entreprise

so

Le lieu et les repas à revoir

catherine

Rien

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

mb

La résilience La gestion du stress Les symptômes du stress

Remy

Avoir une bonne résilience permet de mieux gérer son stress

Magalie

Les attitudes face aux changements La gestion du stress Les effets sur notre santé

so

La résilience La gestion du stress La gestion des conflits

Lydza

Les outils de management apportés Les résultats de notre personnalité La gestion du stress

catherine

Résilience conflit stress

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

mb

Trouver du temps en semaine pour prendre soin de moi

Remy

Plan d'action afin d'améliorer la connexion de l'équipe et demander un feedback à ma responsable

Magalie

Déléguer, prendre du recul, travailler sur ma résilience

so

Prise recul et gestion de mon temps Équité sur ma vie pro et perso Bien être

Lydza

La priorité serait de gérer au mieux mon stress et de lâcher prise Etre moins exigeante avec moi-même

catherine

Mise en place de nouveaux outils donnés lors de cette formation

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

