



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation à chaud

Nombre de participants	7
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

4,7
Moyenne du groupe

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

4,7
Moyenne du groupe

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

5
Moyenne du groupe

commentaire

Lydie M.

clair et précis

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Lydie M.

mises en situation

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

4,7
Moyenne du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

4,9
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

4,7
Moyenne du groupe

commentaire

many

Pour ma part la formation est trop courte.

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

5
Moyenne du groupe

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



2,9

Moyenne du groupe

commentaire

Lydie M.

salle non propice au travail en sous groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

many

Le thème sur la résilience. Les entretiens de recadrages.

Remy

L'ambiance, car participer à une formation dans une bonne ambiance c'est plus agréable

Lydie M.

échange avec les collègues, les mises en situation

magalie

La résilience

patrick

Très bonne formation, prise de conscience de beaucoup de éléments

cazal

Les jeux rôles pour la mise en pratique de la théorie

carherine

L échange du groupe

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Remy

Le lieu, car la salle est étroite pour effectuer toute les activités. Il faut effectuer les formations à floréal ou dans une salle de séminaire dans un hôtel

Lydie M.

lieu de la formation

cazal

Le fait que la formation se déroule dans les locaux de la shlmr

carherine

Etre au siège

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Remy

Le lieu encore une foi.

Lydie M.

formation régulière sur l'année et feedback réguliers par trimestre

magalie

Faire la formation sur les lieux de travail est parfois compliqué car on est sollicité par d'autre service

carherine

Changer d'environnement

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

many

Le savoir être Prendre soin de soi Stress

Remy

Il faut améliorer sa résilience pour mieux gérer son stress. Bien se préparer pour échanger avec ses collaborateurs. Utiliser les outils mis à disposition pour mieux manager.

Lydie M.

assertivité, "bonjour", échange

magalie

La résilience, la communication, le recadrage

cazal

Asserti resilience gérer le stress

carherine

Bienveillance travailler sa résilience,

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

many

Je souhaite pouvoir avoir un coaching personnel afin de pouvoir renforcer mes compétences et dans l'optique d'évolution suivie.

Remy

Utiliser les outils

Lydie M.

écouter, veiller à ce que le message que je veux faire passer soit bien compris

magalie

Prendre du recul sur l'activité et adopter une meilleure communication avec les collaborateurs. Je désire également suivre un coaching.

patrick

Mise en place des différents processus pour améliorer la qualité de mon management

cazal

Utilisé les différents outils à ma disposition

carherine

Bienveillance prendre du recul

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

