



Questionnaire de satisfaction de fin de formation CADRIFORMAT

Nombre de participants

3

Nombre de questions

14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaire

Jeanne

Très intéressant, instructif, formateur

Question 2

Qualité d'animation du formateur(trice) ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,5

Moyenne du groupe

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Jeanne

La découverte des bases, des phases. L'enchaînement entre théorie/pratique/ludique

Sam

Qualités de la formation et du formateur

Michel

L'ensemble de la formation

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Jeanne

Rien. Tout était très bien.

Sam

RAS

Michel

RAS

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Jeanne

...

Sam

Difficile faire mieux

Michel

RAS

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Jeanne

Les personnes entendent avec leur base La motivation se situe dans la phase Entre sur le même canal pour communiquer. S'il y a « mecommunication » prêter attention au canal ou aux besoins psychologiques

Sam

Personnalité, besoin, communication

Michel

6 types de personnalités Canaux de communication Perception

Question 14

Qu'allez vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Jeanne

Pour l'équipe (qui n'a pas suivi la formation): 1) Observations 2) Analyses des comportements 3) Mise en place des outils en fonction de base/phase identifiée Pour les collègues (qui ont suivi la formation) 1) Demander leur profil phase/base pour mieux se comprendre et communiquer par la suite 2) Discuter un peu de la formation 3) Leur demander leur avis sur l'équipe

Sam

Échange avec les autres collaborateurs ayant fait la formation (sur nos personnalités, celles de nos équipes, celles de nos prestataires et de nos clients) afin d'adapter nos échanges.

Michel

Canaux de communication et perception

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

