

Compte-rendu de la Session

Evaluation à chaud / PCM niv 2 / les 5 et 6 déc 2023 / GEM

Animée par Pascal Colas



Sommaire



Compte-rendu



Activités




Compte-rendu

Evaluation à chaud / PCM niv 2 / les 5 et 6 déc 2023 / GEM



6 déc. 2023

Animée par Pascal Colas

 Activités Evaluation à chaud / Formation

19 questions



Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants	6
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Jessica

Très bien

Willy

Excellente formation

Leslie

Je suis très satisfaite de la formation, surtout du Niveau II, c'est allé au delà de mes attentes

gauthier

Un bel outils.

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Excellent formateur

Jessica

Parfait

Lynda

Formateur à l'écoute, animation claire et dynamique

Leslie

Le formateur a été excellent

aurelie

Super !! Avec les ateliers pratiques

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Excellente maitrise du contenu par l'animateur

Jessica

Merci Pascal

Leslie

Il maitrisait complètement ce qu'il disait

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Excellente illustration par des exemples concrets de l'animateur

Leslie

Lorsque nous ne comprenions pas, il n'hésitait pas à nous ré-expliquer en prenant des exemples, et en allant même jusqu'à faire des simulations pour bien nous montrer comment chaque personnalité peut réagir

Jessica

Super ateliers

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

Willy

Excellent connaissance métier de l'animateur

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Excellente qualité de réponse de l'animateur

Jessica

Très bonne maitrise du sujet

Leslie

Il a répondu à toutes nos questions

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Excellente gestion dynamique du groupe par l'animateur.

Lynda

La dynamique est vraiment top, temps d'ateliers intéressants

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaire

Willy

Très bonne échanges dans le groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Très bon respect du programme et des objectifs.

Lynda

Conforme au programme évoqué au début

Leslie

Objectifs atteints voire même dépassés

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Oui il y avait des activités en nombre suffisant.

aurelie

Oui !!

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Je pense pouvoir utilisé là Formation pour mes échange avec les professionnels dans le cadre de négociations des contrats.

Lynda

Utile pour toute l'équipe a utiliser au quotidien

Leslie

C'est une façon de mieux se connaitre et de mieux connaitre/comprendre ses collègues et sa direction

aurelie

Totalement

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Oui je recommande ce stage

Lynda

Oui que cela pro ou perso

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,5

Moyenne du groupe

commentaire

Willy

Très bonne environnement de formation.

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Willy

Les Supports étai excellent

Lynda

Bien organisé

aurelie

Petit classeur pratique à ramener pour la Mise en application

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Jessica

Les ateliers

Willy

J'ai apprécié en apprendre plus sur moi même

Lynda

Les temps d'ateliers / mise en pratique avec mes collègues Aussi la deuxième journée et découvrir les comportements sous stress

Leslie

C'est la 2nde journée de la formation ou j'ai découvert les états de stress de chaque personnalité. Je peux maintenant aider mon interlocuteur de manière plus efficace

aurelie

Les échanges Les ateliers La bonne humeur

gauthier

Le fait qu'on m'apporte des clés de compréhension pour moi même

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Jessica

Formation parfaite Tout était parfait Lieu à revoir

Willy

J'ai moins apprécié d'apprendre mes défaut des stress de niveau deux

Lynda

J'aurais aimé avoir encore plus eu le temps de pratiquer des ateliers sur la deuxième journée (comportement sous stress)

aurelie

Ras

gauthier

L'absence des dirigeants

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Willy

Je l'ignore

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Jessica

Profil de personnalité Partie de personnalité Drivers

Willy

1- gérer mes émotion 2- prendre du recul 3-écouté et comprendre la base et phase de mes interlocuteurs

Lynda

Mes besoins psychologiques Les comportements sous stress Comment y réagir

LeslieL'approfondissement des connaissances Les états de stress de chaque personnalité
L'application de la PCM au quotidien**aurelie**

L'écoute Les besoins psychologiques Driver

gauthier

Ma base Ma phase Et mes comportements sous stress

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Jessica

Appliquer la process comm pour mieux interagir

Willy

Une écoute active orienté process com

Lynda

La manière dont je dis les choses avec mes collègues afin d'éviter la mécommunication et d'aggraver le stress des autres

Leslie

Je vais travaillé sur mon comportement (savoir quand je serai en stress et quoi faire), et surtout, accompagner/aider mes collègues lorsqu'ils seront stressés, et leur rappeler ce qu'on a appris en PCM

aurelie

Observer...

gauthier

Meilleur écoute de moi même pour ne pas entrer dans la zone de stress .

Benjamin F. *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

