

Compte-rendu de la Session

# Evaluation à chaud / CDM 30 et 31 oct 2023 / SHLMR

Animée par Pascal Colas



## Sommaire



Compte-rendu



Activités



## Compte-rendu

### Evaluation à chaud / CDM 30 et 31 oct 2023 / SHLMR



27 oct. 2023

Animée par Pascal Colas

 Activités

Evaluation à chaud / Formation CDM

19 questions



## Evaluation à chaud / Formation CDM

Nombre de participants	9
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

## commentaires

**benjamin**

Bonne impression, outils utiles, formateurs efficace

**virginie**

Qualité des échanges

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

**Valerie**

Très dynamique

**virginie**

Bon dynamique et fil conducteur lors de la formation

**benjamin**

Efficace

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaire

**benjamin**

Maîtrisé

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaire

**benjamin**

Pas assez de temps, mais sinon les exemples etaient bons

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**4,7**  
Moyenne du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,7**  
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**4,4**  
Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

**4,8**  
Moyenne du groupe



Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,8**  
Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**3,8**  
Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,8**  
Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Hassen**

Les échanges avec le groupe.

**val**

Echange avec le groupe

**Steph**

Les interactions groupe / formateur

**JMI**

Moments d'échange avec le groupe et les moments en situation

**Jimmy**

Le côté pragmatique de la formation

**Valerie**Les échanges avec le groupe et l'animateur Les supports, le déroulé et les cas pratiques  
L'introspection**virginie**Les exemples, les méthodes décrites La communication des profils Le questionnaire sur  
l'asservite**Sylvain**

Les interactions

**benjamin**

Ce que j'ai appris sur moi

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**Hassen**

La découverte des résultats

**Steph**

La salle de formation

**JMI**

L'environnement ( rester dans les locaux)

**Jimmy**

Rester déjeuner en salle

**virginie**

Manque de temps pour présenter plus d'exemples et de mises en situation

**Sylvain**

Déjeuner dans la salle de formation

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**Hassen**

RAS

**Steph**

La compléter par les ateliers

**JMI**

Pas de commentaire

**Jimmy**

Pas de commentaire

**Valerie**

Continuer avec des cas pratiques ou faire un point avec la même équipe sur l'avancement du plan d'action

**virginie**

Un peu plus de temps

**Sylvain**

Réaliser avec le groupe et l'animateur un suivi des axes de progression en ateliers

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Hassen**

Les axes d améliorations La méthodologie Le bilan

---

**val**

Les méthodes utilisées Les différents comportements

---

**Steph**

Le DESC Le SORA Les résultats

---

**JMI**

DESC SORA

---

**Jimmy**

Constructif, destructif, déclencheur

---

**Valerie**

Constructif Déclencheur de conflit Plan de développement

---

**virginie**

DESC / Assertivite / SORA

---

**Sylvain**

DESC SORA ...

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Hassen**

Des gardes fous

**Steph**

En cours de réflexion

**JMI**

Tester le DESC et le SORA

**Jimmy**

Travail sur les comportements destructeurs

**Valerie**

Desc

**virginie**

DESC / maîtrise des hot buttons

**Sylvain**

Consolider mes points forts et travailler mes points faibles

**Benjamin F.** *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

**Klaxoon** *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

