

Compte-rendu de la Session

# Evaluation à chaud / REP formation + ateliers / sept et oct 2023 / SHLMR groupe DDC

Animée par Pascal Colas



## Sommaire



Compte-rendu



Activités



## Compte-rendu

Evaluation à chaud / REP formation + ateliers / sept et oct 2023 / SHLMR groupe DDC



23 oct. 2023

Animée par Pascal Colas

 Activités

Evaluation à chaud / Formation REP + Ateliers de suivi

19 questions



## Evaluation à chaud / Formation REP + Ateliers de suivi

Nombre de participants

5

Nombre de questions

19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,2

Moyenne du groupe

## commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Formation utile et intéressante

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,2

Moyenne du groupe

## commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Bons exemples, très pédagogique

Question 3

## Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



**4,2**  
Moyenne du groupe

## commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Bien

Question 4

## Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



**4,2**  
Moyenne du groupe

## commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Très bien

Question 5

## Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



**4,2**  
Moyenne du groupe

## commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Bonne expérience

Question 6

## Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



**4,0**  
Moyenne du groupe

## commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Bien

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



**4,0**  
Moyenne du groupe

commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Bonne dynamique Bon timing

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



**4,4**  
Moyenne du groupe

commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

De mieux en mieux au fil du temps

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,2**  
Moyenne du groupe

commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Bon

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**4,2**  
Moyenne du groupe

commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Oui

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



**4,0**  
Moyenne du groupe

commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Important

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



**4,2**  
Moyenne du groupe

commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Oui à tout le monde

Question 13

## Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



**4,4**  
Moyenne du groupe

## commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Bien

Question 14

## Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



**4,2**  
Moyenne du groupe

## commentaires

**pol**

Satisfaisant

**gege**

Bien

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Jérôme**

La dynamique de groupe sur les 2 premières sessions. Le rappel de notions absolument primordiales dans notre quotidien.

**Eddy**

La sympathie de Pascal

**pol**

Ateliers

**Did**

Les échanges avec le formateur et le groupe

**gege**

La relation avec les collègues

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**Jérôme**

Que tous les inscrits ne soient pas présents...

**Eddy**

Pas de sujets

**pol**

So

**Did**

RAS

**gege**

Rien

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**Eddy**

Inclure au moins un directeur

**pol**

So

**Did**

RAS

**gege**

Intégrer d autres groupes

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Jérôme**

Etre résilient pour ne pas y laisser sa peau. Communiquer avec des faits, qq ressentis et en évitant les opinions. Soigner ses échanges avec les collègues.

**Eddy**

Sans commentaire

**pol**

Échange résilience valeurs

**Did**

Resilience Bienveillance Respect

**gege**

Connaissance de soi Des autres Des rapports

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Jérôme**

Continuer a faire de mon mieux...

---

**Eddy**

Persever pour améliorer les choses

---

**pol**

Faire preuve de résilience

---

**Did**

Application le plus possible des apprentissages

---

**gege**

De mon mieux

**Benjamin F.** *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

**Klaxoon** *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

