

Compte-rendu de la Session

Évaluation à chaud / CDM - Ateliers 6 et 30 juin 2025 / SHLMR

Animée par Pascal Colas



Sommaire



Compte-rendu



Activités



Compte-rendu

Évaluation à chaud / CDM - Ateliers 6 et 30 juin 2025 / SHLMR



26 juin 2025

Animée par Pascal Colas



Activités



Evaluation à chaud / Ateliers suivi et codéveloppement

19 questions



Evaluation à chaud / Ateliers suivi et codéveloppement

Nombre de participants

7

Nombre de questions

19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant ces ateliers ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaire

Virginie



Il manque un peu de temps de formation complémentaire pour les mises en pratique même si le sujet parle à tous

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaire

Sylvain Enok



Pertinent

Question 3

Maîtrise des contenus par le formateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets du formateur

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 5

Connaissance métier du formateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses du formateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par le formateur

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaire

Virginie

Bon échange et partage d'expérience

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaire

Sylvain Enok

Sait s'adapter au groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,0

Moyenne du groupe

Question 11

Utilité des ateliers par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

commentaire

Virginie



Formation adaptée au management

Question 12

Recommanderiez-vous ces ateliers après la formation initiale ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

commentaire

Virginie



Atelier demandé pour les équipes

Question 13

Environnement des ateliers ?

évaluation avec commentaires



3,7

Moyenne du groupe

commentaire

Robert Stéphanie



Pas d'ateliers

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Virginie

Échange avec le groupe, exemples concrets

Julian MIREL

L'échange avec le groupe et le partage d'expérience groupe / formateur

Robert Stéphanie

RAS

Valérie Ferreto

Illustrations

Hassen Isa

L'illustration par le récit sur Chamonix

Sylvain Enok

Le formateur

Valérie b

Les échanges

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Virginie

Tout ok

Julian MIREL

Dommage pas pu faire les ateliers

Robert Stéphanie

Rien

Valérie Ferreto

Ras

Hassen Isa

Ras

Valérie b

Manque d'ateliers

Question 17

Comment améliorer ces ateliers ?

question ouverte

Virginie

Atelier plus rapprochés de la formation

Julian MIREL

/

Robert Stéphanie

Peut être mélanger les différentes strates manageriales

Hassen Isa

Ras

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Virginie

Dome / recadrage / génération Z

Julian MIREL

Cadrage son importance Le principe du recadrage Le changement comment piloter en fonction du salarié.

Robert Stéphanie

Exemplarité Accompagnement au changement Tracer les faits

Valérie Ferreto

Génération Z Méthode DOME Recadrage

Hassen Isa

L'attitude à adopter. La bienveillance La nécessité de préparer

Sylvain Enok

Réflexion Identification Action

Valérie b

Generation z Adapter son management Le déroulé du Recadrage

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Virginie

Matrice sur les mises en place du changement

Julian MIREL

Tout

Robert Stéphanie

Je vais continuer

Valérie Ferreto

La partie recadrage

Hassen Isa

Suivre les collaborateurs à travers la matrice motivation compétences

Sylvain Enok

L'ensemble de l'activité du jour. Très pertinent et utile

Benjamin F. *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com



klaxoon.com