

Compte-rendu de la Session

Evaluation à chaud PCM niv1 / 21 et 22 octobre 2025 / SAPHIR

Animée par Pascal Colas



Sommaire



Compte-rendu



Activités



Compte-rendu

Evaluation à chaud PCM niv1 / 21 et 22 octobre 2025 / SAPHIR



22 oct. 2025

Animée par Pascal Colas



Activités



Evaluation à chaud / Formation

20 questions



Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants

8

Nombre de questions

20

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaires

Gianni

Formation super intéressante, qui m'a offert une vision plus large sur moi et mes collaborateurs

Valentin

Excellente

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaires

Shirley

Passionné

David P

Bonne animation et échanges

Gianni

Motivant et impliqué

Valentin

Très bonne. La formation est vivante

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**

Moyenne du groupe

commentaires

Gianni

Totale

Valentin

Parfaite

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**

Moyenne du groupe

commentaires

Gianni

Formation riche en exemples et anecdotes illustrant bien le sujet traité

Valentin

Toujours bien choisis

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,5

Moyenne du groupe

commentaire

Shirley

Bonne connaissance

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,5

Moyenne du groupe

commentaires

Gianni

Très saisissante

Valentin

Toujours pertinentes avec parfois des exemples parlants

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaires

Shirley

Atelier interactif

Gianni

A su attirer mon attention

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 9

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 10

Respect du programme présenté en début de formation ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Gianni

Programme bien organisé

Valentin

Parfait

Question 11

Pensez-vous avoir atteint les objectifs de la formation tels que présentés en début de formation ?

évaluation



4,5

Moyenne du groupe

Question 12

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaires

Valentin

Me servira encore plus si un jour je deviens manager

Shirley

Améliorer les échanges avec les collaborateurs

Gianni

Permet de s'améliorer

Question 13

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaires

Gianni

Oui totalement

Valentin

Oui à 100%

Question 14

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaires

David P

Luminosité de la pièce à améliorer Climatisation

Gianni

Excellent

Question 15

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

Gianni

Bien

Question 16

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Shirley

L honnêteté de chaque participant

Gianni

L'intention du formateur de nous apporté des bases solides

Valérie

La qualité de la formation et la dynamique du groupe

David P

Les échanges avec le formateur et le groupe

Allan

Établissement de mon profil (Base et Phase).

Valentin

Pascal, ses classeurs et La bienveillance du groupe

David B

La découverte de soi-même et la possibilité de mieux comprendre les autres

Vincent

La chronologie de la formation : questionnaire sur internet, explication des personnalités et auto-évaluation, résultat de la personnalité, puis nuances et utilisation

Question 17

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Shirley

Le manque d'activité le premier jour

Gianni

Rien

Valérie

Ras

David P

Manque de justification sur le calcul de la phase (dans le cas où l'on refait le questionnaire quelques années plus tard)

Allan

Rien. Vivement la session deux.

Valentin

Ne pas avoir plus abordé la gestion des situations conflictuelles

David B

La prise de parole limitée des participants

Vincent

RAS

Question 18

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Shirley

Avec des ateliers le 1er j

Gianni

Je sais pas

Valérie

Ne pas tarder à faire la seconde session.

David P

Évoquer un peu la communication a adapter pour les profils sous stress

Valentin

Ne sais pas

David B

La formation est dynamique mais elle pourrait l'être davantage avec des activités debouts, en mouvement si possible

Vincent

RAS

Question 19

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Shirley

Communication Bienveillance Transmisson

Gianni

Les attentes des collaborateurs La bonne ambiance La prise en main du process

Valérie

Canal de communication Type de personnalité Vocabulaire de perceptions

David P

Les Profils de personnalité Les canaux de communication Les besoins psychologiques

Allan

Adapter son canal de communication Bien connaître son profil et en connaître les points négatifs

Valentin

Chacun est différent Il est possible d'avoir une position de vie +/- avec tout le monde De petites attentions / changements peuvent avoir des bénéfices importants

David B

La structure de l'immeuble, la façon de prendre l'ascenseur pour s'adapter, la puissance de l'outil au quotidien

Vincent

6 types de personnalité Une base et une phase Des canaux de communication

Question 20

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Shirley

Adapter le canal au personne en face

Gianni

Faire attention à essayer de mettre en pratique ce que j'ai reçu comme notion

Valérie

Mon plan d'actions

David P

Une communication+;+ et adapter canal communication selon les profils

Allan

Adapter ma communication en fonction du profil des autres personnes. Et utiliser le bon canal de communication.

Valentin

Essayer de modifier le canal dans des situations tendues

David B

Adapter mes échanges davantage aux différents profils

Vincent

Plus de (+;+) Tolérance et compréhension des autres personnalités

Benjamin F. *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com



klaxoon.com