

Compte-rendu de la Session

Evaluation à chaud PCM niv1 / 24 et 25 sept 2025 / CFC / SHLMR

Animée par Pascal Colas



Sommaire



Compte-rendu



Activités



Compte-rendu

Evaluation à chaud PCM niv1 / 24 et 25 sept 2025 / CFC / SHLMR



25 sept. 2025

Animée par Pascal Colas

 Activités

Evaluation à chaud / Formation

20 questions



Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants	8
Nombre de questions	20

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Marine

Instructif et intéressant

Shila

J'ai appris beaucoup de choses et j'ai apprécié avoir mon bilan de personnalités.

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Marine

L'animateur arrive à nous intéresser et à maintenir notre attention. Disponible à répondre aux questions

Shila

Pascal a très bien expliqué les concepts et était très attentif à nos questions.

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Marine



Toutes les interrogations ont été levées

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

Shila



J'ai apprécié qu'on puisse avoir des audits et des vidéos pour nous apprendre à identifier les différentes personnalités, leurs vocabulaires...

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Shila



Pascal nous a très bien expliqué les concepts et il a su être pédagogue

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Marine

Claire

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Shila

Pascal a su nous faire travailler en groupe et nous mettre à l'aise

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Marine

Le groupe était diversifié (différents métiers/personnalités) ce qui est enrichissant et instructif

Shila

J'ai apprécié pouvoir faire cette formation avec des collaborateurs que je n'ai pas forcément l'habitude de travailler au quotidien.

Question 9

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Marine

Oui

Shila

Si le groupe avait être plus grand, je pense que la transmission des informations auraient été plus compliquées

Question 10

Respect du programme présenté en début de formation ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Shila

Nous avons réussi à voir tous les points présents par Pascal le premier jour et avons même fini avec un petit peu d'avance

Question 11

Pensez-vous avoir atteint les objectifs de la formation tels que présentés en début de formation ?

évaluation



4,8

Moyenne du groupe

Question 12

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Marine

Très utile de pouvoir m'adapter et bien communiquer au sein du service communication afin de faire passer le bon message sous la bonne forme

Shila

En tant que RH, savoir communiquer correctement est important et cette formation m'a permise de comprendre pourquoi certaines situations/comportement donner lieu à des problèmes

Question 13

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaire

Marine

Il est important que tous collaborateurs fasse cette formation afin que nos échanges internes mais aussi externes deviennent de plus en plus efficace et claire.

Question 14

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

Question 15

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

Shila

Les supports étaient très clairs et remplis d'informations utiles

Question 16

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Veronica

Les exemples concrets

Jessica

Mon profil

Marine

L'ensemble de la formation. Le petit plus est de repartir avec son classeur son mémo et son immeuble.

Cédric

L'ensemble

Margaux

Énergie de l'animateur, exemples concrets et mises en situation très enrichissants pour mieux appréhender les notions théoriques

Audrey

D'avoir pu échanger, découvrir les types de personnalités de mes collègues.

Shila

Apprendre à mieux me connaître et comprendre les différents types de personnalité

Bernard

J'ai appris beaucoup de choses. Types de personnalité, la phase et la base d'une personnalité. Comment réagir envers tel ou tel personne. Ce qui faut faire et ne pas faire. Formation utile.

Question 17

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Veronica

Neant

Jessica

Pas de clim

Marine

Rien à signaler

Cédric

Pas de Clim

Margaux

Ne pas aborder les notions de communication sous stress à voir dans le process communication 2

Audrey

RAS

Shila

J'ai trouvé dommage que certains collaborateurs ne jouent pas le jeu (ce qui a été à leurs désavantages)

Bernard

Un départ de l'équipe.

Question 18

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Veronica

Je ne sais pas

Jessica

RAS

Marine

La formation est bien dans son ensemble et sous cette forme.

Cédric

Sans avis

Margaux

Pas d'idées

Audrey

RAS

Shila

En toute honnêteté, j'ai trouvé la formation très complète, remplis d'informations avec des activités ludiques

Bernard

Ras

Question 19

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Veronica

Que chaque personne a une base/Phase différente Qu'il y a une façon et des mots plus approprié pour chaque personne Qu'il faut avan

Jessica

Canal Besoins Perceptions

Marine

Mon immeuble Les différentes personnalités et canaux Les besoins psychologiques

Cédric

Mon profil Position de vie Persévérant

Margaux

Besoins psychologiques Types de personnalités Besoins de vie

Audrey

6 Types de personnalités Base et phase Besoins psychologiques

Shila

Toutes les personnalités sont bonnes. Je n'ai pas à avoir honte de ma manière de faire. Je peux développer toutes les personnalités

Bernard

Amélioration des communications. Respect des autres.

Question 20

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Veronica

Une meilleure communication

Jessica

Recharger mes besoins psy

Marine

Organisation de temps pour prévoir des feed-back et planification pour mon équipe Travailler sur le contrôle l'imprévu et le travail non parfait pour lâcher prise et me sentir moins sous pression

Cédric

Essayer de reconnaître les profils des collègues et gérer le miens

Margaux

Mieux répondre aux besoins psychologiques Adapter ma communication en fonction de la base de mes collègues et proches

Audrey

Mieux communiquer avec mes collègues en prenant en compte le type de personnalité de la personne.

Shila

Je vais communiquer ma base et ma phase, voir avec les collègues qu'elles sont leurs bases et apprendre à communiquer en utilisant le vocabulaire approprié pour chacun

Bernard

M'adapter à l'autre

Benjamin F. *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

