

Compte-rendu de la Session

Évaluation à chaud / PCM 1 / 29 juin et 8 juillet 2026 / MUTUALITÉ groupe 1

Animée par Pascal Colas



Sommaire



Compte-rendu



Activités



Compte-rendu

Évaluation à chaud / PCM 1 / 29 juin et 8 juillet 2026 / MUTUALITÉ groupe 1



7 juil. 2026

Animée par Pascal Colas



Activités



Evaluation à chaud / Formation

20 questions



Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants

9

Nombre de questions

20

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaires

Nicolas



Très instructif sur mon mode de fonctionnement

Nazrat



Positive, très instructive

Karine



Très positive, cela m'a permis de mieux oe cerner et comprendre les autres

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaires

Nicolas



Très pédagogue

Karine

Explication claire et précise... exemple concret pour ne faire comprendre la différence entre chaque profil

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,7**

Moyenne du groupe

commentaire**Karine**

Contenu bien détaillé, analyse claire de chaque profil, animation, il sait de quoi il parle et maîtrise son sujet

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,6**

Moyenne du groupe

commentaire**Karine**

Exemples bien détaillés

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,3
Moyenne du groupe

commentaire

Karine



Réponses toujours mis avec des exemples pour mieux nous faire comprendre le process

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaire

Karine



Atelier par groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

Question 9

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaires

Myriam



Interactif avec la partie théorique et la pratique notamment avec klaxoon et ou les fiches d'activités

Karine



Oui on était à 10, donc parfait pour les ateliers

Question 10

Respect du programme présenté en début de formation ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

Question 11

Pensez-vous avoir atteint les objectifs de la formation tels que présentés en début de formation ?

évaluation



4,1
Moyenne du groupe

Question 12

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaire

Sophie



Très utile surtout dans les métiers des ressources humaines ou les interactions avec les différents interlocuteurs sont quotidiennes.

Question 13

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

Question 14

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,2
Moyenne du groupe

commentaires

Nicolas



Pas dépendant du formateur.

Karine



Un peu bruyant le mercredi

Question 15

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

Question 16

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Myriam

La découverte du modèle et les premiers éléments sur les profils de personnalité

Sophie

La maîtrise du sujet par la formateur et sa capacité à vulgariser les notions.

Sandrine

Les échanges et explications détaillées

Nicolas

La découverte de mon profil

Lucie

Les exemples concrets

Sabrina

Formation non stressante niveau timing

Fabiola

Les ateliers de groupe

Nazrat

Les explications théoriques suivies par les activités pratiques: questionnaires, ateliers

Karine

Le détail de la formation

Question 17

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Myriam

Le fait qu'il existe plusieurs niveaux, on ne peut pas encore avoir une vision globale du modèle et par la suite pour l'utilisation

Sophie

Rien en particulier

Sandrine

Repas dans la salle de formation

Nicolas

Rien en particulier

Lucie

Je n'ai rien moins apprécié

Fabiola

Rien

Nazrat

Ras

Karine

Le lieu

Question 18

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Myriam
N/C

Sophie
Pas de suggestions

Sandrine
En pouvant faire le process2

Nicolas
Je ne vois pas

Fabiola
Faire la formation autre que dans un bureau (hôtel, ou dans la nature dans une auberge...)

Nazrat
Ras

Karine
Environnement plus ludique, or cadre professionnel

Question 19

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Myriam
Communication Canal Base

Sophie
Les types de personnalités La communication positive

Sandrine
Faire attention à sa base Faire attention à celle des autres Faire attention au vocabulaire utilisé

Nicolas
Les types Les besoins psychologiques Les cas de mecommunication

Lucie
La forme > fond Canal de communication 5

Sabrina
Bienveillance - style communication- structure de personnalité

Fabiola
Échange Communication Point de vue/opinion

Nazrat
Ma base d'analyseur, ma phase de persévérante. Les différents profils

Karine
Performance, rigueur et efficacité

Question 20

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Myriam

Travailler sur le modèle pour améliorer la communication

Sophie

Essayer de mieux appréhender les différents types de personnalité pour mieux communiquer et être plus tolérant.

Sandrine

Adaptation aux collègues

Nicolas

Le maximum

Lucie

Écoute active Utiliser les faits pour donner la conclusion

Sabrina

Maintien bonne communication en tant que manager de proximité vis à vis du collaborateur

Fabiola

Être à l'écoute et surtout essayer de m'adapter à la personne en face de moi

Nazrat

Ce que j'ai appris

Karine

Cohesion

