Compte-rendu de la Session

Evaluation à chaud PCM 2 / 9 et 10 nov 2026 / CFC / SHLMR

Animée par Pascal Colas

Sommaire

Compte-rendu

Activités

Compte-rendu

Evaluation à chaud PCM 2 / 9 et 10 nov 2026 / CFC / SHLMR



5,0

10 nov. 2026

Animée par Pascal Colas

Activités

Evaluation à chaud / Formation

20 questions

Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants	9
Nombre de questions	20

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaires

Marine



Ravie de participer très enrichissante et vient compléter la 1ere partie

Shila



Super formation, très intéressante et le formateur nous explique avec beaucoup d'enthousiasme

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaires

Marine



Maintient agréablement l'attention et le dynamisme tout au long de la journée cela est agréable d'avoir des annecdoctes et commentaires

Shila



Le formateur prend le temps de nous expliquer les notions et de revenir dessus si on a des questions

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaire

Shila



On sent que le formateur connaît son sujet

Question 4
Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaires

Marine



Les anecdotes petites histoires et commentaires qui viennent agrémenter les exemples sont très parlantes

Shila



Le formation nous a donné beaucoup d'exemples concrets, ce qui a permis de bien comprendre le sujet

Question 5
Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

Question 6
Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaire

Shila



Il a pris le temps de répondre à toutes les questions et n'a pas hésité à revenir sur les notions

Question 7
Gestion dynamique du groupe par l'animateur
évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

Question 8
Qualité des échanges dans le groupe ?
évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaires

Marine



Un bon groupe bienveillant ou les échanges sont agréables

Shila



Le groupe était dynamique et c'était un avantage d'avoir fait la formation avec les mêmes personnes que pour le niveau 1

Question 9
Activités en nombre suffisant ?
évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

Question 10
Respect du programme présenté en début de formation ?
évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

Question 11
Pensez-vous avoir atteint les objectifs de la formation tels que présentés en début de formation ?
évaluation



5,0
Moyenne du groupe

Question 12
Utilité de la formation par rapport au métier ?
évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaires

Marine



Essentiel pour adapter mes communications et discours

Shila



Cette formation va me permettre d'identifier les phases de stress mais aussi d'anticiper

Question 13
Recommanderiez-vous ce stage ?
évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

Question 14
Environnement de la formation ?
évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

Question 15
Qualités des supports ?
évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

Question 16
Qu'avez-vous le plus apprécié ?
question ouverte

Marine
Le classeur pédagogique est un plus non négligeable qui permet de répartir avec tous les elements en main

Anthonia
L'échange avec le formateur et la qualité du groupe

Shila
J'ai apprécié les explications du formateur et aussi de pouvoir faire cette formation en groupe ce qui permet de côtoyer d'autres profils

Cédric
Support et contenu

Audrey
De connaître les différents degrés de stress et surtout de les repérer, comprends et gérer en fonction du type de la personne.

Veronica
Le dynamisme du groupe et du formateur

Jessica I
La séance sur le stress

Bernard
La partie stress

Jesska
Les séances d exercise en groupe

Question 17
Qu’avez-vous le moins apprécié ?
question ouverte

Marine
Rien

Anthonia
Rien

Shila
Tout était super

Cédric
La nourriture

Audrey
RAS

Veronica
Néant

Jessica I
Les jeux de rôles

Bernard
Ras

Jesska
Ras

Question 18
Comment améliorer cette formation ?
question ouverte

Marine
Rien à signaler

Anthonia
Je ne sais pas

Shila
Tout était très bien, pas d’amélioration à apporter

Cédric
Améliorer les repas

Audrey
RAS

Veronica
Néant

Bernard
Ras

Jesska
C est dejà tres bien

Question 19
Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?
question ouverte

Marine
Ma base et phase Les différentes personnalités La gestion du stress

Anthonia
La gestion du stress La qualité des échanges Être sur le bon canal avec son interlocuteur

Shila
Les canaux de communication, les drivers et la mecommunication

Cédric
Canaux de conversation Support Gestion du stress

Audrey
Perception Driver Besoin psychologique

Veronica
1 - il y a plusieurs degrés de stress 2 - ce que avant je voyais comme un comportement anormal est du stress 3 - il y a plusieurs canal de communication

Jessica I
Les besoins Gestion du stress Les canaux

Bernard
Stress Conflits

Jesska
Resté sur le bon canal Gerer son stress Besoin spychologique

Question 20
Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?
question ouverte

Marine
Adapter le plus mon discours Être plus en +,+ Mieux cerner mes degrés de stress et aviser en fonction pour rester sur le canal +,+

Anthonia
La gestion du stress

Shila
Je vais rester attentive à mes phases de stress

Cédric
Essayer de reconnaître les types de personalite

Audrey
Essaye de mieux comprendre mes collègues et de mettre en pratique.

Veronica
Mieux appréhender le stress de chacun

Jessica I
Réfléchir à quel profil correspond chaque collègue

Bernard
Le tout

Jesska
Resté le plus possible sur le bon canal pour ameliorer la communication avec les collaborateurs

Benjamin F. *il y a 3 siècles*
Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*
Merci de votre participation.
Vous voulez en savoir plus ?
+33 (0)2 22 74 06 70
help@klaxoon.com



klaxoon.com