Compte-rendu de la Session

PCM 2 / Evaluation à chaud / 28 et 29 oct 2026 / SHLMR

Animée par Pascal Colas

Sommaire

Compte-rendu

Activités

Compte-rendu

PCM 2 / Evaluation à chaud / 28 et 29 oct 2026 / SHLMR



29 oct. 2026

Animée par Pascal Colas

Activités

Evaluation à chaud / Formation — 20 questions

Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants	11
Nombre de questions	20

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaires

Alex



Très belle formation, hâte de faire la suite

Frida



Une formation au top

Karine



Très bonne formation, on apprend beaucoup sur soi et sur les autres

Lynda



Très dynamique avec les trainings

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaires

Nad



Trop bien, merci Pascal

Alex



Animateur au top

Frida



Très clair et précis, à l'écoute et réponds à nos interrogations

Karine



Super pédagogue

Lynda



Très impliqué, connaît son sujet et partage ses connaissances.

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires



5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Frida



Très bonne maîtrise !

Nad



Hyper intéressant

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Marie

Des exemples concrets avec des details. Et donc plus riche pour une meilleure comprehension

Eric

Très dynamique

Lynda

Beaucoup d'exemples dans la vie réelle

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

5,0

Moyenne du groupe

commentaires

Alex

Connaît très bien son sujet

Frida

Très bonne connaissance

Marie

Il maitrise son sujet c' est trés appreciable

Eric

Très professionnel

Nad

Pascal est très compétent, super boulot

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

commentaires

Frida



Réponds à nos demandes

Marie



Les reponsrs sont coherentes avec details et exemple

Eric



Très bien

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

commentaires

Alex



Super groupe j’espère garder le même pour la prochaine session

Eric



Dynamique

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

commentaires

Frida

★★★★★

Très bonne !

Marie

★★★★★

Equipe dynamique, joyeuse et studieuse

Eric

★★★★★

Fluide

Question 9

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

★★★★★

4,8

Moyenne du groupe

commentaires

Nad

★★★★☆

Oui, super groupe dynamique

Frida

★★★★★

Oui

Eric

★★★★★

Très bien

Question 10

Respect du programme présenté en début de formation ?

évaluation avec commentaires

★★★★★

4,9

Moyenne du groupe

Question 11

Pensez-vous avoir atteint les objectifs de la formation tels que présentés en début de formation ?

évaluation



4,5
Moyenne du groupe

Question 12
Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,6
Moyenne du groupe

commentaires

Elodie



On edt tous les jours avec nos collègues on rencontre tous les jours des locataires. Cela me permets de distinguer et de voir quel type de personnalité je peux avoir en face de moi et mieux gérer la situation

Nad



Beaucoup de rétrospection...

Frida



Ça aide beaucoup, niveau collègue comme les personnes extérieures au métier

Marie



Effectivement car il y a beaucoup d'echanges avec les collegues et manager. A mettre en application

Eric



Oui

Karine



Permet de mieux communiquer entre collègues

Question 13
Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5,0
Moyenne du groupe

commentaires

Alex



Tout à fait

Elodie



Absolument, très intéressant !

Frida



Totalement

Eric



Sans hésiter

Nad



Oui, c'est sûr, très intéressant

Bernadette



A ma famille, oui

Gaëlle



Oui il est très important et enrichissant. Que ce soit poir la vie personnelle et professionnelle

Question 14

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,5
Moyenne du groupe

commentaires

Nad



Difficile d'être en salle de réunion dans son agence... trop de bruit

Frida

★★★★★

Lieu de travail au top

Eric

★★★★★

Bien

Question 15

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

★★★★★

4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Elodie

★★★★★

J'apprécie particulièrement l'organisation qu'à mis Pascal pour la création de ses supports. Le classeur, les documents... Ils sont tous bien rangés et on peut facilement les garder.

Lynda

★★★★★

Un classeur très bien organisé pour qu'on puisse se retrouver

Question 16

Qu’avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Alex
L’entente du groupe

Elodie
L'ambiance, les explications du formateur, les exercices, le groupe.

Frida
Les échanges, le bonne dynamique du groupe

Marie
L'etat d'esprit du formateur tres positif

Eric
La formation en elle même

Alexis
La formation a été vivante du début à la fin. Les activités et la théorie était en bien proportionnées

Karine
Le dynamisme du groupe, la présentation et les connaissances du formateur

Nad
La formation en elle-même et surtout la bonne humeur et l'ambiance

Bernadette
Le dynamisme du formateur, le groupe et les 2 journées

Lynda
Le tout

Gaëlle
Les execices et la qualitédes échange

Question 17
Qu’avez-vous le moins apprécié ?
question ouverte

Elodie
Pas grand chose

Marie
Rien

Eric
Néant

Alexis
Rien

Karine
L'isolation de la salle (allées et venues suite à la migration)

Nad
Rien à signaler

Bernadette
Il faisait chaud dans la salle 😅

Lynda
Rien

Gaëlle
Isolation de la salle (passage)

Question 18
Comment améliorer cette formation ?
question ouverte

Elodie
Elle est déjà très bien.

Frida
Elle est déjà bien pas besoin d'amélioration

Marie
Duree sur sur 3 jours

Eric
Néant

Karine
Très bonne formation., rien à dire

Nad
Rien à signaler

Bernadette
Pour moi elle était parfaite

Lynda
Pas de commentaire

Question 19
Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?
question ouverte

Elodie
Drivers Niveau de stress Besoins psychologiques

Frida
Driver, niveau de stress, besoins psychologiques

Marie
Les besoins pdychologique Les canaux Les types de personnalité

Eric
Dynamisme , professionnel et joyeux

Alexis
Les drivers Les masques Canal de communication

Karine
Niveau de stress de chaque personnalités, les besoins psychologiques et le canal de communication

Nad
J'ai tout apprécié, merci Pascal

Bernadette
Il y'en bon et le mauvais stress

Lynda
Les besoins psychologiques Le canal a utiliser Les personnalités

Gaëlle
Les besoins Connaitre sa base/phase Les étages et la mecommunication

Question 20

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Elodie
Tenter d'utiliser les bons canaux de communication avec mes collègues mais aussi les locataires.

Frida
Pas de mise en place spécifique, laisser faire les choses en fonction de la situation et voir si j'arrive à m'adapter en fonction de ce qui se passera

Marie
Je mettrai en place plus d'ecoute active afin de determiner le type personnalité de mes interlocuteurs

Eric
Le connectivité

Alexis
Je vais tenter de nourrir les besoins psychologiques lorsque les collègues atteindront un niveau de stress de niveau 2

Karine
Communiquer avec mes collègues en passant par le même canal, si possible

Nad
Je vais y penser

Bernadette
Analysez les collègues en fonction de leur base rt phase

Lynda
Je ne sais pas encore

Benjamin F. *il y a 3 siècles*
Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*
Merci de votre participation.
Vous voulez en savoir plus ?
+33 (0)2 22 74 06 70
help@klaxoon.com



klaxoon.com